

CHIMICA INDUSTRIA

Codice Contratto CNEL B011

RETRIBUZIONE

Dal 1° luglio 2022

Categorie	Minimo contrattuale	Indennità di posizione organizzativa	E.d.r. contrattuale	E.a.r.
A1	2.355,52	478,96	34,00	190,00
A2	2.355,52	271,07	31,00	190,00
A3	2.355,52	214,70	28,00	190,00
B1	2.172,22	271,76	27,00	100,00
B2	2.172,22	188,39	26,00	100,00
C1	1.947,25	283,40	25,00	---
C2	1.947,25	207,61	23,00	---
D1	1.800,03	282,23	23,00	---
D2	1.800,03	193,74	20,00	---
D3	1.800,03	144,73	20,00	---
E1	1.625,87	226,41	19,00	---
E2	1.625,87	140,27	18,00	---
E3	1.625,87	83,42	16,00	---
E4	1.625,87	40,17	16,00	---
F	1.592,46	0,00	15,00	---

Elemento perequativo

Di seguito sono riportati gli importi del Premio mensile da erogarsi, in qualità di Elemento perequativo

Settori Chimico, Chimico-farmaceutico e delle Fibre Chimiche

Categoria	Importi dall'1/1/2010	Importi dall'1/1/2018
A	35,00	41,00
B	31,00	37,00
C	28,00	33,00
D	26,00	31,00
E	22,00	26,00
F	18,00	21,00

Mensilità aggiuntive

Tredicesima mensilità

Nella misura di una mensilità della retribuzione globale di fatto, frazionabile per dodicesimi se il servizio prestato è inferiore all'anno (a questi fini si computa come mese intero la frazione superiore a 15 giorni).

Quattordicesima mensilità

Nella misura di una mensilità della retribuzione globale di fatto, frazionabile per dodicesimi se il servizio prestato è inferiore all'anno (a questi fini si computa come mese intero la frazione superiore a 15 giorni).

CHIMICA INDUSTRIA

Codice Contratto CNEL B011

La erogazione della quattordicesima mensilità è effettuata quale condizione di miglior favore rispetto alle previsioni del CCNL Chimica Industria che nulla prevede in tal senso. La corresponsione della quattordicesima mensilità assorbe al suo interno, visto il superiore valore economico, l'elemento perequativo di cui ai punti precedente, nulla verrà quindi erogato a tale titolo

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Gli apprendisti sono inquadrati, per la prima metà del periodo, nella categoria inferiore a quella di destinazione e, per la seconda metà del periodo nella categoria di destinazione.

Non è corrisposta alcuna indennità di posizione organizzativa.

Attività formativa

La formazione interna ed esterna è stabilita tra 80 e 120 ore medie annue, comprensive di quelle dell'eventuale offerta formativa pubblica.

Il c.c.n.l. fornisce i profili formativi.

LAVORO STRAORDINARIO E SUPPLEMENTARE

Ai fini delle maggiorazioni contrattuali, è considerata eccedente la prestazione fornita oltre l'orario medio settimanale.

Settore chimico

Per le prestazioni di lavoro supplementare (o eccedente) e straordinario sono stabilite, in aggiunta alla retribuzione mensile, le seguenti maggiorazioni percentuali, calcolate sulla quota oraria (1/175) della paga mensile (composta da: minimo contrattuale, indennità di posizione organizzativa, eventuale elemento retributivo individuale, superminimo ed altre eccedenze sul minimo contrattuale).

Le percentuali indicate - con l'eccezione riportata in nota - non sono cumulabili tra loro né con quelle per lavoro notturno e festivo, nel senso che la maggiore assorbe la minore.

Tipologia	%
<i>Lavoro supplementare o eccedente</i>	
da 37 ore e 45 minuti a 40 ore	5
<i>Lavoro straordinario</i>	
feriale diurno:	
- da 41 ore a 44 ore	10
- da 45 ore a 48 ore	25
- oltre 48 ore	35
festivo:	
- da 41 ore a 44 ore	50
- dalla 45 ^a ora	70
notturno:	
- da 41 ore a 44 ore	50
- da 45 ore a 48 ore	60
- dalla 49 ^a ora	75
domenicale oltre le 48 ore settimanali (60 per i discontinui)	70
nei giorni di riposo compensativo oltre le 48 ore settimanali (per i turnisti)	70
lavoro pluriperiodale (fino ad un massimo di dodici mesi):	

CHIMICA INDUSTRIA

Codice Contratto CNEL B011

- oltre l'ottava ora giornaliera	10
- nella giornata di sabato	10
lavoro prestato nella giornata di sabato nel caso di orario settimanale realizzato su un arco di 4 o 6 giorni	10
prime 120 ore prestate oltre il limite di 2.024 ore annue (2.429 per i discontinui)	30

Lavoro notturno

Per i lavoratori non turnisti è considerato notturno il lavoro effettuato in un periodo di 9 ore da stabilirsi tra le ore 20 e le 8;

Settore chimico

Per le prestazioni di lavoro notturno è stabilita, in aggiunta alla retribuzione mensile, la maggiorazione del 50%, calcolata sulla quota oraria (1/175) della paga mensile (composta da: minimo contrattuale, indennità di posizione organizzativa, eventuale elemento retributivo individuale, eventuali superminimi ed altre eccedenze sul minimo contrattuale).

La percentuale indicata non è cumulabile con quelle per lavoro supplementare (o eccedente), straordinario e festivo, nel senso che la maggiore assorbe la minore.

Lavoro festivo

Settore chimico

Per le prestazioni di lavoro festivo sono stabilite, in aggiunta alla retribuzione mensile, le seguenti maggiorazioni percentuali, calcolate sulla quota oraria (1/175) della paga mensile (composta da: minimo contrattuale, indennità di posizione organizzativa, eventuale elemento retributivo individuale, eventuali superminimi ed altre eccedenze sul minimo contrattuale).

Le percentuali indicate (che valgono anche per i turnisti 2x5, 2x6, 3x5, 3x6 e 2x7) - al di fuori delle percentuali per lavoro in turni avvicendati - non sono cumulabili tra loro né con quelle per lavoro supplementare (o eccedente), straordinario e notturno, nel senso che la maggiore assorbe la minore.

Tipologia	%
festivo	50
domenicale con riposo compensativo	50

Le maggiorazioni per lavoro festivo domenicale si applicano alla effettiva prestazione svolta in giorno festivo o di domenica.

Lavoro supplementare

Si considera lavoro supplementare quello prestato oltre l'orario concordato, entro i seguenti limiti dell'orario annuo concordato:

- 50% in caso di part-time fino a 4 ore giornaliere;
- 30% in caso di part-time fino a 5 ore giornaliere;
- 20% in caso di part-time fino a 6 ore giornaliere;
- 10% in caso di part-time oltre 6 ore giornaliere.

Le ore supplementari prestate entro questi limiti saranno retribuite con la maggiorazione del 10% della retribuzione (comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali e legali indiretti e differiti). Oltre tali limiti è dovuta una maggiorazione del 50% della retribuzione (comprensiva dei riflessi sugli istituti contrattuali e legali indiretti e differiti).

Nel caso di part-time verticale trova applicazione la normativa in tema di lavoro eccedente e/o straordinario valida per i lavoratori a tempo pieno.

CHIMICA INDUSTRIA

Codice Contratto CNEL B011

FERIE E PERMESSI

Per ogni anno di servizio spetta il seguente periodo di ferie:

Anni di servizio	Periodo/settimane
fino al 10°	4
oltre il 10°	5

Il periodo di ferie è frazionabile per dodicesimi se il servizio prestato è inferiore all'anno (considerando come mese intero le frazioni superiori a 15 giorni).

Ex festività

In sostituzione delle festività abolite per effetto del combinato disposto della [L. n. 54/1977](#) e del [D.P.R. n. 792/1985](#), vengono attribuite 5 giornate di riposi aggiuntivi che vengono assorbite nella riduzione dell'orario di lavoro.

Permessi

L'orario di lavoro è fissato in 247,5 giornate annue, di 8 ore ciascuna, al lordo delle festività e delle ferie. L'orario medio settimanale è pari a 37 ore e 45 minuti, con assorbimento dei riposi e della riduzione di orario (pari a 68 ore in ragione d'anno).

TERMINI DI PREAVVISO

Operai

Il periodo di preavviso è di 15 giorni con decorrenza dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

Intermedi

Sono previsti i seguenti periodi di preavviso, che decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese:

Anni di servizio	Cat. D (*)	Cat. E
fino al 5°	1 mese	1 mese
dal 6° al 10°	1 mese e ½	1 mese
oltre il 10°	2 mesi	1 mese e ½

Quadri e impiegati

Sono previsti i seguenti periodi di preavviso, che decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese:

Anni di servizio	Cat. A e B	Cat. C e D	Cat. E ed F
fino al 5°	2 mesi	1 mese e ½	1 mese
dal 6° al 10°	3 mesi	2 mesi	1 mese e ½
oltre il 10°	4 mesi	3 mesi	2 mesi

In caso di dimissioni per quadri, impiegati e intermedi, i termini sono ridotti alla metà.

CHIMICA INDUSTRIA

Codice Contratto CNEL B011

ENTI E ISTITUTI

INPS

Riceve contributi previdenziali a tutela di malattia, congedi parentali, pensione

INAIL

Riceve contributi assistenziali a tutela di infortuni e malattie professionali

ENTI DA CCNL

Ente Bilaterale: OBC

Fondo assicurativo sanitario: FASCHIM con espressa volontà del dipendente e ove ne ricorrano i presupposti contrattuali

Fondo di previdenza complementare: FONCHIM

PARTI STIPULANTI

Federazione nazionale dell'industria chimica (FEDERCHIMICA)

Associazione delle imprese del farmaco (FARMINDUSTRIA)

Associazione cerai d'Italia

e

FILCTEM-CGIL

FEMCA-CISL

UILTEC-UIL

**Il testo integrale del CCNL è visionabile al seguente link messo a disposizione dal Ministero del Lavoro:
<https://www.cnel.it/Archivio-Contratti>**