

IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE

Codice Contratto CNEL H077

RETRIBUZIONE

Dal 1° ottobre 2022

Livello	Minimo	Indennità di funzione	Elemento di maggiorazione
Q	1.855,93	60,00	---
1	1.768,08	---	---
2	1.609,04	---	---
3	1.450,36	---	---
4	1.329,82	---	---
5	1.253,18	---	---
6	1.181,94	---	---
7	1.089,43	---	---

Mensilità aggiuntive

Tredicesima

Va corrisposta nella misura di una mensilità della retribuzione di fatto, frazionabile per dodicesimi per ogni mese intero di servizio prestato nell'anno.

Per i periodi di assenza obbligatoria per gravidanza la lavoratrice ha diritto di percepire dal datore di lavoro la tredicesima limitatamente all'aliquota corrispondente al 20% della retribuzione di fatto.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

L'inquadramento e il relativo trattamento economico sono così determinati:

- prima metà del periodo: 2 livelli sotto quello di destinazione finale;
- seconda metà del periodo: 1 livello sotto quello di destinazione finale.

Per gli apprendisti assunti per l'acquisizione delle qualifiche e mansioni comprese nel 6° livello del c.c.n.l., l'inquadramento e il conseguente trattamento economico sono riferite al 7° livello per la prima metà della durata del rapporto di apprendistato.

Alla fine dell'apprendistato il livello d'inquadramento è quello corrispondente alla qualifica conseguita.

Per l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale e per quello di alta formazione e ricerca per le ore di formazione a carico del datore di lavoro è riconosciuta una retribuzione pari al 10% di quella che gli sarebbe dovuta.

Attività formativa

Il percorso formativo dell'apprendista è definito in relazione alla qualifica professionale e al livello d'inquadramento da conseguire, entro i limiti di durata massima del contratto:

Profili professionali	Ore complessive di formazione professionalizzante	Durata del contratto
Approfondite conoscenze tecnico-scientifiche e capacità di divulgazione delle proprie competenze (inquadramento finale al 2° livello)	240	36
Particolari conoscenze tecniche ed approfondita conoscenza tecnico-pratica	225	36

IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE

Codice Contratto CNEL H077

(inquadramento finale al 3° livello)		
Specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico-pratiche (inquadramento finale al 4° livello)	210	36
Normali conoscenze ed adeguate capacità tecnico-pratiche (inquadramento finale al 5° livello)	210	36
Semplici conoscenze pratiche (inquadramento finale al 6° livello)	120	24

Le attività formative svolte presso più datori di lavoro, così come quelle svolte presso gli Istituti di formazione, si cumulano ai fini dell'assolvimento degli obblighi formativi.

E' in facoltà dell'azienda anticipare in tutto o in parte le ore di formazione previste per gli anni successivi.

LAVORO STRAORDINARIO E SUPPLEMENTARE

E' considerato straordinario il lavoro prestato oltre i limiti dell'orario normale contrattuale (40 ore settimanali).

Sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario nel limite di 250 ore annue pro capite.

Nell'ambito dei suddetti limiti, oltre alle ipotesi previste dall'[art. 5, comma 4 del D.Lgs. n. 66/2003](#), il ricorso allo straordinario è ammesso in relazione a punte di più intensa attività ed a esigenze tecniche connesse all'assenza di altri lavoratori con diritto alla conservazione del posto.

Le prestazioni di lavoro straordinario sono compensate con quote orarie della retribuzione di fatto e con le seguenti maggiorazioni (non cumulabili tra loro), da calcolare sulla quota oraria della normale retribuzione (con esclusione dell'e.d.r.).

Lavoro straordinario	%
fino alla 48 ^a ora settimanale	15
oltre la 48 ^a ora settimanale	20
notturno	50
festivo	30

Note alla tabella

- Straordinario notturno: la maggiorazione indicata non si applica in caso di lavoro notturno prestato in turni regolari di servizio.

Personale preposto alla direzione tecnica o amministrativa: I direttori tecnici o amministrativi, i capi ufficio e i capi reparto che partecipano eccezionalmente alla vendita o al lavoro manuale hanno diritto al seguente trattamento per le prestazioni lavorative in orario straordinario festivo o notturno:

- per le ore straordinarie festive: oltre alla quota oraria della retribuzione di fatto, la maggiorazione del 30% da calcolare sulla quota oraria della normale retribuzione (con esclusione dell'e.d.r.);

- per le ore straordinarie notturne (non comprese in turni regolari di servizio): oltre alla quota oraria della retribuzione di fatto, la maggiorazione del 50% da calcolare sulla quota oraria della normale retribuzione (con esclusione dell'e.d.r.).

IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE

Codice Contratto CNEL H077

Lavoro notturno

Si considera lavoro notturno quello prestato dalle ore 23 alle 6.

Le prestazioni di lavoro ordinario notturno sono retribuite con la quota oraria di retribuzione di fatto, maggiorata del 10%.

Lavoro festivo

E' considerato lavoro festivo quello prestato nelle giornate di festività indicate dal contratto. Le ore di lavoro festivo sono compensate con quote orarie della retribuzione di fatto e con una maggiorazione del 30% da calcolare sulla quota oraria della normale retribuzione (con esclusione dell'e.d.r.).

Le ore di lavoro prestate nei giorni di riposo settimanale sono invece retribuite con la sola maggiorazione del 30% sulla quota oraria della normale retribuzione (con esclusione dell'e.d.r.), fermo restando il diritto del lavoratore di godere il riposo compensativo nel giorno successivo.

Personale preposto alla direzione tecnica o amministrativa: I direttori tecnici o amministrativi, i capi ufficio ed i capi reparto che partecipano eccezionalmente alla vendita o al lavoro manuale hanno diritto, per le ore prestate di domenica, alla sola maggiorazione del 30% sulla quota oraria della normale retribuzione.

Lavoro supplementare

Sono ammesse prestazioni di lavoro supplementare, sino al limite del raggiungimento dell'orario stabilito per il personale a tempo pieno.

Le ore di lavoro supplementare verranno retribuite con le seguenti maggiorazioni (non cumulabili fra loro) da calcolare sulla quota oraria della retribuzione di fatto:

- 24,61% (supplementare feriale diurno); 32,40% nel caso di lavoratori in forza al 22 dicembre 2015, sia a tempo indeterminato che determinato;
- 27,50% (supplementare festivo);
- 30% (supplementare notturno).

Tali maggiorazioni sono determinate forfettariamente e sono comprensive di tutti gli istituti differiti, compreso il trattamento di fine rapporto.

Per i lavoratori che svolgono un rapporto a tempo parziale, anche a tempo determinato, è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie, intendendosi per tali quelle eccedenti il normale orario di lavoro settimanale per i lavoratori a tempo pieno.

Sono comunque salve eventuali diverse pattuizioni realizzate a livello aziendale.

FERIE E PERMESSI

Ferie

La durata del periodo annuale di ferie è stabilita in 24 giorni lavorativi. Agli effetti delle ferie si computano i giorni dal lunedì al sabato.

Permessi

Ai lavoratori in forza al 22 dicembre 2015 con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato spettano 72 ore di permesso retribuito.

In caso di prestazione lavorativa ridotta nel corso dell'anno, i permessi sono ragguagliati ai mesi interi di servizio.

TERMINI DI PREAVVISO

Sono previsti i seguenti periodi di preavviso, espressi in giorni di calendario:

Livelli	Anni di servizio		
	fino al 5°	dal 6° al 10°	oltre il 10°
Quadri e 1°	60	90	120

IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE

Codice Contratto CNEL H077

2° e 3°	30	45	60
4° e 5°	20	30	45
6° e 7°	15	20	20

I termini decorrono dal 1° o dal 16° giorno del mese.

ENTI E ISTITUTI

INPS

Riceve contributi previdenziali a tutela di malattia, congedi parentali, pensione

INAIL

Riceve contributi assistenziali a tutela di infortuni e malattie professionali

ENTI DA CCNL

Ente Bilaterale: EBISPORT

Fondo assicurativo sanitario: EST ove ne ricorrano i presupposti contrattuali

Fondo assicurativo sanitario per i Quadri: QUAS

Fondo di previdenza complementare: FON.TE.

PARTI STIPULANTI

Confederazione italiana dello sport - Confcommercio imprese per l'Italia (***)

e

SLC-CGIL

FISASCAT-CISL

UILCOM-UIL

Il testo integrale del CCNL è visionabile al seguente link messo a disposizione dal Ministero del Lavoro:

<https://www.cnel.it/Archivio-Contratti>